**Порядок аттестации педагогических кадров**

Аттестация в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

* Проводится:

- в отношении ВСЕХ педагогических работников ( кроме описанных в п.22 Порядка), не имеющих квалификационных категорий, в том числе в случаях, когда замещение должностей осуществляется по совместительству в той или иной организации, а также путём совмещения должностей наряду с работой в той же организации, определённой трудовым договором (1 раз в 5 лет);

- аттестационной комиссией, самостоятельно формируемой в образовательной организации;

- в соответствии с распорядительным актом работодателя;

- на основании представления руководителя ОО в аттестационную комиссию образовательной организации;

\* Осуществляется на основе оценки профессиональной деятельности педагогов;

\* Не сохраняется при переходе из одной образовательной организации в другую.

П.22 порядка:

* Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой

должности НЕ проходят следующие педагогические работники:

а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;

б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;

в) беременные женщины;

г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;

д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами «г» и «д» настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом «е» настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

П. 23 ПОРЯДКА:

Аттестационные комиссии организаций дают рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

Особенности нового порядка аттестации

Аттестация в целях установления квалификационной категории

* Проводится:
* по желанию педагогических работников *(срок действия*

*квалификационной категории 5 лет);*

* на основании заявления педагога в аттестационную комиссию

министерства образования и науки Краснодарского края;

* Осуществляется на основе оценки профессиональной деятельности

педагогов.

ВНИМАНИЕ!!!

- срок действия квалификационной категории продлению НЕ подлежит;

- заявления о проведении аттестации подаются педагогическими работниками независимо от продолжительности работы в организации, в т.ч. в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком.

- заявление о проведении аттестации в целях установления высшей

квалификационной категории по должности, по которой аттестация будет проводиться впервые, подается педагогическим работником НЕ ранее, чем через 2 года после установления по этой должности первой квалификационной категории;

- истечение срока действия высшей квалификационной категории НЕ ограничивает право педагогического работника впоследствии обращаться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении его аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по той же должности.

По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает

одно из следующих решений:

* установить первую (высшую) квалификационную категорию

(указывается должность педагогического работника, по которой устанавливается квалификационная категория);

* отказать в установлении первой (высшей) квалификационной

категории (указывается должность, по которой педагогическому работнику отказывается в установлении квалификационной категории).

ВНИМАНИЕ!!!

* При принятии в отношении педагогического работника, имеющего первую

квалификационную категорию, решения аттестационной комиссии об отказе в установлении высшей квалификационной категории, за ним сохраняется первая квалификационная категория до истечения срока ее действия;

* Педагогические работники, которым при проведении аттестации отказано

в установлении квалификационной категории, обращаются по их желанию в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию НЕ ранее чем через год со дня принятия аттестационной комиссией соответствующего решения.

Результаты аттестации:

На основании решений аттестационных комиссий о результатах аттестации педагогических работников соответствующие федеральные органы исполнительной власти или уполномоченные органы государственной власти субъектов Российской Федерации издают распорядительные акты об установлении педагогическим работникам первой или высшей квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией, которые размещаются на официальных сайтах указанных органов в сети «Интернет».