**Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МДОБУ д/с №139 за 2017 год**

        Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, действующим законодательством, нормативными актами.

      На учёте в профсоюзной организации нашего  ДОУ  состоит 35 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100%.

**В профсоюзной организации трудятся 3 комиссии:**

1. Ревизионная комиссия

2. Комиссия по охране труда

3. Комиссия по культурно-массовой работе

**Целью** первичной профсоюзной организации МДОБУ д/с №139 является укрепление единства коллектива и повышение эффективности деятельности организации.

**Задачами** первичной профсоюзной организации МДОБУ д/с №139 являются:

- регулярное информирование членов организации о деятельности;

- формирование позитивной мотивационной среды и осознанного профсоюзного членства;

-улучшение качества коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, ответственности работодателей и профактива за выполнение принятых обязательств по коллективным договорам и соглашениям;

     Работа первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с планом работы..

 В течение года профсоюзный комитет:

-осуществлял проверку соглашения по охране труда;

-контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

-контролировал выполнение коллективного договора;

    Всю свою работу наша первичная профсоюзная организация ДОУ строит на принципах партнерства и сотрудничества с городской организацией Профсоюза.

         Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является система информирования работников образовательного учреждения.

         В решении данной задачи, первым помощником для нас являлась городская организация Профсоюза, которая проводит оперативное информирование членов Профсоюза по различным вопросам, путем направления методических рекомендаций, информационных бюллетеней и листовок, публикаций в газете.

              С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения. Представители профсоюза входят в состав всех комиссий. В ДОУ созданы условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства.

            Стилем жизни для многих педагогов становится участие в различных конкурсах, проектах, соревнованиях. Наша профсоюзная организация являлась участником конкурса видеороликов «Я в Профсоюзе» и заняла второе место, за что была награждена грамотой и денежной премией от городского Профсоюза.

      Вся деятельность нашего профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является наш профсоюзный уголок, где мы знакомим с информацией профсоюзной организации работников образования нашего города, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами.

      Важным направлением в деятельности профсоюза является культурно- массовая работа. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: участие в художественной самодеятельности, празднование дня Дошкольного работника, праздничные «огоньки» к 8 марта, чествование юбиляров . Также праздники отмечаются совместными выездами на базу отдыха.

    По предложению ПК членам нашего коллектива администрация ДОУ вручала грамоты за успехи в работе и благодарности за добросовестный труд.

     Традиционными стали поздравления с днём рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке и проводятся торжественные поздравления.

      Каждый член нашего коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.   Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку ДОУ к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий ДОУ и профком, а уполномоченный по охране труда осуществляет контроль за выполнением данного соглашения. Все члены нашей профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

     Мы понимаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, активной жизненной позиции каждого члена профсоюзного движения, но и от взаимодействия общественных сил, партнёрства с администрацией образовательного учреждения и городской организацией профсоюза.

   .

                                 Председатель ПК МДОБУ д/с №139 Барчан К.Х.